



AZIENDA SPECIALE TERRITORIO E CULTURA (“ATC”)

Via San Vincenzo de Paoli n.1-67028 San Demetrio Ne' Vestni (AQ) C.F./P.I. n.02129940660

AVVISA

Art. 1 (Oggetto)

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto con contratto a tempo parziale, al quaranta per cento, e determinato della durata di tre anni rinnovabile di triennio in triennio nel profilo di Direttore generale CCNL Federmanager, presso l'Azienda Speciale Territorio e cultura del Comune di San Demetrio.

Art. 2 (Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1) Il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) in Economia o titolo equipollente (giurisprudenza, statistica, scienze politiche);
ovvero
- laurea specialistica ex DM n. 509/1999 in Scienze dell'economia (classe 64/S) o equipollente (Classe 22/S - Lauree specialistiche in Giurisprudenza, Lauree specialistiche in, Classe 70/S - Lauree specialistiche in Scienze della politica, Classe 84/S - Lauree specialistiche in Scienze economico-aziendali)

ovvero

- laurea magistrale in Economia (classe LM56 – LM 77) o equipollente (Classe LM 62 – Scienze della politica, Classe LM 63 – Scienze delle Pubbliche amministrazioni, Classe LM 77 – Scienze Economico-aziendali, Classe LM 82 – Scienze statistiche, Classe LM 83 – Scienze statistiche attuariali e finanziarie)

Per i titoli accademici conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza al titolo sopraindicato ai sensi della vigente normativa in materia;

2) particolare qualificazione professionale ed esperienza in materia di direzione aziendale o risorse umane;

3) possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini

di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato e i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;

4) posizione regolare nei confronti del servizio di leva; (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 Dicembre 1985)

5) non avere procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi della disciplina vigente, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni;

6) godimento dei diritti civili e politici;

7) idoneità fisica all'impiego.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, oppure siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, oppure che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso.

Art. 3 (Presentazione delle domande - Termini e modalità)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere inviata esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- Per i candidati che siano in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui essi stessi siano personalmente titolari, attraverso l'utilizzo della posta elettronica certificata e invio all'indirizzo PEC: info@pec.aziendaspecialesandemetrio.it con il seguente oggetto: "Procedura selettiva per Direttore generale".
- A mezzo raccomandata postale con A.R., recante sulla busta, oltre l'indicazione del mittente, la dicitura "Procedura selettiva per Direttore generale", indirizzata all'Azienda Speciale Territorio e cultura;

La domanda deve essere redatta unicamente secondo lo schema (allegato 1 al presente avviso) disponibile sul sito web dell'Azienda: www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it

La domanda di ammissione deve pervenire entro 30 gg dalla pubblicazione del presente avviso e dovrà essere corredata, a pena di esclusione, di copia di un valido documento di riconoscimento.

Per le trasmissioni via PEC:

-La domanda deve essere firmata in calce a pena di esclusione ovvero firmata digitalmente utilizzando i formati CADES o PAdES nell'ipotesi in cui sia inviata tramite P.E.C. (Posta elettronica certificata) non personale. L'invio della domanda attraverso la P.E.C. (Posta elettronica certificata) personale assolve, invece, anche all'obbligo della firma.

-Nel caso di inoltro della domanda via P.E.C. (Posta elettronica certificata) la stessa può essere alternativamente redatta in formato PDF ed allegata al messaggio, ovvero, solo

nel caso di invio tramite P.E.C. personale, scritta direttamente tramite l'editor di posta elettronica utilizzata, rispettando, comunque, lo schema della domanda
- la data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dal gestore del sistema.

Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte o pervenute in Azienda oltre il termine perentorio suddetto.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992, per avvalersi, in relazione alla propria situazione di handicap, dei benefici di cui all'art. 20 della legge stessa (ausilio necessario, eventuale utilizzo di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame), devono farne esplicita richiesta nella domanda.

I candidati con Disturbi Specifici dell'apprendimento, per avvalersi, in relazione alla propria situazione, dei benefici di cui al DL 80/2021 (ausilio necessario, eventuale utilizzo di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame), devono farne esplicita richiesta nella domanda.

A tal fine, i candidati devono trasmettere, in allegato, la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali occorrenti perché l'Amministrazione predisponga per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire il regolare svolgimento delle prove concorsuali.

Nella domanda sottoscritta il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel d.P.R. n. 445/2000:

a) Cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita (se nato all'estero, il comune nei cui registri di stato civile sia stato trascritto l'atto di nascita), residenza, recapiti telefonici (cellulare) e di posta elettronica;

b) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione Europea;

c) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della eventuale non iscrizione;

d) L'idoneità fisica all'impiego;

e) La sua posizione nei riguardi delle norme sul servizio di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 Dicembre 1985);

f) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti in Italia o all'estero;

g) il possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) o di laurea magistrale (LM) o di laurea specialistica (LS) specificati nell'articolo 2;

h) Il possesso di eventuali titoli che danno luogo, a parità di punteggio, a preferenza applicando alla fattispecie il DPR 487/1994.

i) L'indirizzo postale e/o quello di posta elettronica certificata presso cui - chiede che siano trasmesse eventuali comunicazioni.

Alla domanda devono essere allegati:

- Un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato;
- Elenco dei titoli per i quali il candidato chiede la valutazione (allegato 2 al presente avviso)

L'Azienda Speciale non è responsabile per erronee comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'ammissione alle prove di selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Non sono prese in considerazione e comportano, pertanto, la non ammissione alla selezione:

- Le domande trasmesse con modalità diverse da quelle previste dall'art. 3 dell'avviso o pervenute oltre il termine perentorio stabilito dallo stesso articolo 3;
- Le domande prive della firma autografa qualora inviate tramite raccomandata A/R;
- Le domande trasmesse attraverso una P.E.C. (Posta elettronica certificata) non corrispondente alla propria identità personale come rilevabile dal documento d'identità, in formato PDF allegato, e sulla quale sia stata apposta una firma diversa da quelle digitali in formato PAdES o CAAdES;
- Le domande di candidati privi di uno o più requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso;
- Le domande che presentano altri vizi non ritenuti sanabili.

I candidati esclusi dalla procedura riceveranno apposita comunicazione tramite avviso pubblico sul sito internet del Comune di San Demetrio e dell'Azienda Speciale Territorio e cultura.

Art. 5 (Preselezione)

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione ai fini dell'ammissione dei candidati alle prove, qualora il numero di domande di ammissione alla selezione sia superiore alle 100 unità.

Detta prova si svolgerà secondo le modalità che seguono.

Verranno predisposte n. 3 (tre) tracce contenenti n. 30 (trenta) quesiti a risposta multipla che verteranno sulle materie oggetto del colloquio.

Per ogni quesito verranno fornite n. 4 (quattro) risposte delle quali solo una sarà quella esatta.

I punteggi verranno attribuiti nel modo seguente:

Per ogni risposta esatta	= PUNTI 1
Per ogni risposta non data	= PUNTI 0
Per ogni risposta errata o multipla	= PUNTI -1;

I candidati dovranno presentarsi nel luogo e nell'ora indicati muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. La mancata o ritardata presenza sarà causa di esclusione dal concorso.

Il tempo di espletamento della prova sarà di 1 (una) ora e non sarà consentita la consultazione di alcun tipo di testo e non saranno ammessi in aula computer portatili o palmari, telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione con l'esterno. Il concorrente che contravviene alla predette disposizioni sarà escluso dal concorso.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove d'esame i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 comunque nel limite massimo di 40 unità, nonché quelli eventualmente classificati ex aequo in tale ultima posizione.

La graduatoria, formulata sulla base dei risultati della prova preselettiva, sarà valida esclusivamente ai fini della successiva ammissione al successivo colloquio e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

L'elenco dei candidati non ammessi e l'elenco di quelli ammessi a sostenere la prove concorsuali è pubblicato sul sito dell'azienda e sul sito del Comune di San Demetrio, con

valore di notifica a tutti gli effetti di legge, entro almeno quindici giorni, prima dello svolgimento del colloquio ed ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, pertanto ad essi non verrà inviata alcuna comunicazione personale.

La decisione dell'azienda di avvalersi della facoltà di effettuare la preselezione, il diario delle prove e la sede ove le stesse si svolgeranno, saranno resi noti mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito dell'azienda e sul sito del Comune di San Demetrio.

Art. 6 (Commissione esaminatrice)

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata con Deliberazione dell'Amministratore unico e composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente.

Presidente e componenti sono scelti tra esperti di comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso.

Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione è riservato alle donne.

Art. 7 (Valutazione titoli)

La valutazione dei titoli avverrà dopo lo svolgimento del colloquio. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 10 punti.

Ai titoli valutabili sono assegnati i seguenti punteggi:

- 1) Esperienze professionali in ambito turistico (max 4 punti)
- 2) Docenza e formazione professionale in ambito turistico(max. 4 punti);
- 3) Altri elementi desumibili dal Curriculum non valutati nei punti precedenti (max. 2 punti).

Saranno oggetto di valutazione i titoli elencati nell'allegato 2 e posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il candidato dovrà allegare alla domanda una dichiarazione sostitutiva di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 concernente possesso dei titoli come da modello allegato proforma (allegato 2) nel quale sono riepilogati tutti titoli per i quali il candidato chiede la valutazione. Eventuali titoli non riportati nel suddetto elenco non saranno presi in considerazione dalla Commissione esaminatrice.

La veridicità delle dichiarazioni inerenti al possesso dei titoli sarà accertata dall'Azienda Speciale secondo le disposizioni vigenti in materia. In caso di dati incompleti che non assicurano la possibilità di valutazione, i titoli non saranno presi in considerazione da parte della Commissione esaminatrice.

Art. 8 (Prova d'esame)

La prova d'esame consiste in un colloquio.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare sarà pubblicato sul sito web www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it

Per sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal d.P.R. n. 445/2000.

L'avviso per la prova orale sarà inviato ai candidati almeno 15 giorni prima della data in cui essi dovranno sostenerla.

La prova orale, che tende ad accertare la preparazione del candidato in relazione alle attività da svolgere, consiste in un colloquio che verte su:

- Materie economico aziendali con particolare riferimento alle imprese turistiche;
- Organizzazione aziendale;

- Diritto civile con particolare riferimento ai contratti;
- Diritto del lavoro e relazioni sindacali;

Saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione di almeno 12 punti sui 20 disponibili.

Art. 9 (Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria generale di merito)

Ai fini della predisposizione della graduatoria di merito, il punteggio finale è determinato dalla somma della votazione conseguita nel colloquio (per un massimo di 20 punti) e dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli (per un massimo di 10 punti).

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio conseguito da ogni candidato. A parità di merito trovano applicazione le disposizioni previste dal DPR 487/1994.

Accertata la regolarità del procedimento, con Deliberazione dell'Amministratore unico è approvata la graduatoria finale degli idonei, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego e dei titoli dichiarati.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda Speciale: www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it

Art. 10 (Costituzione del rapporto di lavoro)

Accertato il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati ai sensi della normativa vigente, il candidato vincitore sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, a tempo parziale, al quaranta per cento, e determinato per la durata di tre anni. Il vincitore della selezione pubblica sarà soggetto al periodo di prova previsto dal vigente CCNL Federmanager, decorso il quale, senza che il rapporto sia stato risolto, lo stesso è confermato in ruolo dalla data di assunzione in servizio.

Se il vincitore, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

Art. 11 (Riserve dell'Azienda Speciale)

L'Azienda si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura in oggetto senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa.

L'Azienda si riserva la facoltà di concludere la procedura solo successivamente all'atto di concessione degli immobili e dei beni culturali contenuti nel complesso carsico museale denominato "Le Grotte di Stiffe" significando che in caso di mancata concessione la procedura sarà revocata.

Parimenti l'Azienda Speciale determinerà a propria, insindacabile discrezione la decorrenza del rapporto di lavoro da instaurare.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di reclutamento previste dal Regolamento approvato con deliberazione n.1 del 16/02/2022 e le norme applicabili alle società partecipate di cui al D.lgs 175/2016.

Art. 12 (Informativa sul trattamento dei dati personali)

L'Azienda Speciale, con riferimento alle disposizioni di cui Regolamento Europeo 679/2016, utilizzerà i dati contenuti nelle domande di partecipazione al selezione ai soli fini

della gestione della selezione e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Gli stessi dati potranno essere comunicati unicamente per adempimenti di legge.

Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Territorio e cultura nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

Art. 13 (Responsabile del procedimento)

Il responsabile del procedimento è il Dott. Lucio Luzzetti Segretario del Comune di San Demetrio Ne' Vestini

Art. 14 (Pubblicità e comunicazioni)

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito web dell'Azienda Speciale sul sito web dell'Azienda: www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it.

Tutte le informazioni inerenti alla presente selezione, pubblicate sul sito web dell'Azienda Speciale www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it, assolvono ad ogni obbligo di comunicazione dell'Azienda nei confronti dei candidati ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, pertanto ad essi non verrà inviata alcuna comunicazione personale.

F.to
L'Amministratore Unico
Giovanni Cappelli